

1

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых
и социально-экономических отношений
в Пермском муниципальном округе Пермского края

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
«О взаимодействии в сфере социально-трудовых
и социально-экономических отношений
в Пермском муниципальном округе
на 2023-2025 годы»

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
РАЗДЕЛ 1.	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА	5
РАЗДЕЛ 2.	
РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА	9
РАЗДЕЛ 3.	
СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА.....	14
РАЗДЕЛ 4.	
РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	19
РАЗДЕЛ 5.	
КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.....	22
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	22

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления муниципального образования Пермский муниципальный округ Пермского края – администрация Пермского муниципального округа Пермского края, Координационный совет организаций профсоюзов Пермского муниципального округа от лица первичных и (или) иных организаций профсоюзов, представляющих интересы работников предприятий, организаций и учреждений района (далее – Профсоюзы), представители предприятий, осуществляющих свою деятельность на территории Пермского муниципального округа и (или) входящих в отраслевые объединения работодателей (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории муниципального образования Пермский муниципальный округ Пермского края на 2023–2025 годы.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Пермской области от 11 октября 2004 г. № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае» (в редакции Законов Пермского края от 04 июня 2008 г. № 244-ПК, от 03 сентября 2009 г. № 488-ПК, от 06 февраля 2014 г. № 297-ПК, от 02 сентября 2014 г. № 360-ПК, от 10 марта 2017 г. № 66-ПК, от 03 апреля 2018 г. № 209-ПК), своими Уставами, признают приоритетными целями Соглашения улучшение качества жизни работников, создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав, достижение которых обеспечит повышение конкурентоспособности экономики муниципального образования Пермский муниципальный округ Пермского края, его устойчивое развитие, поддержание социальной стабильности.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями всех уровней и трехсторонним Соглашением «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2023-2025 годы».

Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании Пермский муниципальный округ Пермского края, обязуются выполнять его условия и нести ответственность за нарушение или невыполнение его положений, предусмотренную законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением.

Стороны считают настоящее Соглашение основой для ведения коллективных переговоров по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, уделив особое внимание созданию коллективно-договорных отношений на предприятиях малого и среднего бизнеса, и обязуются оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при разработке коллективных договоров.

Проекты нормативных правовых актов администрации муниципального образования Пермский муниципальный округ Пермского края, затрагивающие интересы социально значимых групп населения, представляются для согласования профсоюзам, при необходимости рассматриваются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии Пермского муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений и принимаются администрацией Пермского муниципального округа Пермского края с учетом мнения сторон.

Администрация Пермского муниципального округа Пермского края принимает на себя обязательство выступать гарантом выполнения обязательств работодателя, закрепленных в Соглашении, для работников бюджетной сферы, закрепленной за муниципальным образованием.

РАЗДЕЛ 1.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

1.1. Реализуют согласованную политику муниципального образования Пермский муниципальный округ Пермского края, направленную на обеспечение устойчивого развития предприятий, в соответствии с решением Земского Собрания Пермского муниципального района от 28 апреля 2015 г. № 60 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Пермского муниципального района Пермского края на 2016–2030 годы».

1.2. В случае превышения 2 % (двухпроцентного) уровня зарегистрированной безработицы от экономически активного населения, разрабатывают совместно с органами службы занятости населения Пермского края мероприятия по предупреждению массовых увольнений, по поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам.

1.3. Принимают в качестве критериев массового высвобождения работников следующие:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.4. Принимают действенные меры, препятствующие силовым методам решения трудовых и имущественных споров, возникающих на предприятиях.

1.5. Вырабатывают и реализуют меры по недопущению нарушения норм трудового законодательства и незаконной предпринимательской деятельности.

1.6. Планируют и реализуют меры поддержки молодых квалифицированных специалистов, создают для них социально-бытовые условия с целью их закрепления на производстве.

1.7. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, а также учащихся общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Проводят работу, направленную на привлечение в экономику Пермского муниципального округа и закрепление специалистов, снижение трудовой миграции.

1.8. В целях профилактики правонарушений, адаптации к трудовой деятельности, содействуют проведению работы по организации временной занятости несовершеннолетних в дни школьных каникул и свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

1.9. Содействуют реализации мероприятий по организации общественных работ.

1.10. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми.

1.11. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и переобучения, активно привлекают средства массовой информации.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ:

1.12. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития Пермского муниципального округа, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.13. Предусматривает, в соответствии с действующим законодательством, квотирование рабочих мест на предприятиях и в организациях Пермского муниципального округа для трудоустройства граждан, нуждающихся в социальной защите.

1.14. Принимает в пределах своей компетенции меры по трудоустройству и закреплению молодых специалистов в муниципальных учреждениях.

1.15. В рамках, определенных действующим законодательством, осуществляет контроль за созданием (квотированием) на предприятиях и в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.16. Принимает участие в национальных проектах, реализуемых на территории Пермского муниципального округа.

1.17. Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса через финансовую, имущественную, информационную и консультационную поддержку.

1.18. Оказывает помощь при внедрении новых форм сотрудничества местных товаропроизводителей с предприятиями промышленности и организациями торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок.

1.19. Развивает дорожное строительство и инфраструктуру муниципального округа в соответствии с реализацией комплексных мер развития транспорта в муниципальном округе.

1.20. Оказывает содействие в жилищном строительстве с ориентацией на максимальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса.

1.21. Обеспечивает реализацию муниципальных программ по сносу аварийного жилья, по обеспечению жилыми помещениями отдельных категорий граждан.

1.22. С целью эффективного расходования средств местного бюджета размещает муниципальный заказ на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг на предприятиях, в организациях и учреждениях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности на конкурсной основе через проведение торгов.

1.23. Проводит работу по совершенствованию имущественных и земельных отношений, осуществляет контроль за эффективным использованием муниципальной собственности.

РАБОТОДАТЕЛИ:

1.24. Разрабатывают и реализуют меры по увеличению объемов производства, привлечению инвестиций в развитие производства и современных технологий, внедрению передовых технологий, модернизации производства, повышению качества выпускаемой продукции и производительности труда, освоению новых видов продукции, созданию новых рабочих мест.

1.25. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений экономики Пермского муниципального округа и социально значимых программ, обеспечивают стабильную и рентабельную работу предприятий.

1.26. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в рамках трудовых отношений и социальных гарантий.

1.27. При формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций, по согласованию с собственником, предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

1.28. Предоставляют в профсоюзные организации и администрацию Пермского муниципального округа Пермского края информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам в рамках заключенных соглашений и коллективных договоров.

1.29. Принимают меры по профессиональной подготовке и переподготовке работников в случае сокращения численности или штата работников по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.30. Предоставляют право председателю первичной профсоюзной организации как уполномоченному представителю работников принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления предприятий и организаций с правом совещательного голоса в соответствии с уставом предприятия или коллективным договором.

1.31. Разрабатывают программу привлечения и адаптации молодых специалистов путем расширения социальных и трудовых гарантий для этой категории работников.

1.32. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии: предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

1.33. При возможности заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров, переподготовки и повышения квалификации работников; предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, для прохождения производственной практики и стажировок учащихся профессиональных учебных заведений всех уровней.

1.34. Оказывают на договорной основе помощь образовательным организациям в обновлении учебно-материальной базы.

1.35. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку при сокращении численности (штата) или ликвидации предприятий, учреждений, организаций.

1.36. В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно предоставляют органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.37. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе лицам, указанных в статье 179 ТК РФ, а также работникам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения.

1.38. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы в строгом соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность работодателей в этой сфере.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ И РАБОТОДАТЕЛИ:

1.39. Содействуют и участвуют в организации временного трудоустройства и занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений профессионального образования, ищущих работу впервые. Создают условия для трудоустройства инвалидов, в том числе путем создания специальных рабочих мест.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

1.40. В случае угрозы массового высвобождения разрабатывают на основании взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на трудоустройство высвобождаемых работников предприятия.

1.41. Заключают коллективные договоры.

1.42. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на увеличение объемов производства, числа рабочих мест, обучение и переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

1.43. Разрабатывают и реализуют программы по повышению профессиональных навыков работников без отрыва от производства.

1.44. Принимают участие в реализации муниципальных мероприятий по поддержке малого и среднего предпринимательства в Пермском муниципальном округе.

1.45. Участвуют в заседаниях территориальной трехсторонней комиссии муниципального округа по предотвращению социальной напряженности на рынке труда в Пермском муниципальном округе.

ПРОФСОЮЗЫ:

1.46. Организуют и проводят в организациях смотр-конкурс «Лучший коллективный договор».

1.47. Способствуют устойчивой финансово-экономической деятельности предприятий, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, смотры профессионального мастерства.

1.48. Вносят в органы местного самоуправления Пермского муниципального округа и работодателям предложения по развитию производства, стабилизации работы предприятий, занятости высвобождаемых работников в случае сокращения численности или штата.

1.49. Проводят бесплатные консультации членов профсоюза по вопросам защиты социально-трудовых прав.

1.50. Своевременно информируют администрацию Пермского муниципального округа Пермского края о назревающих трудовых конфликтах и принимают меры по их урегулированию.

РАЗДЕЛ 2.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОХРАНА ТРУДА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.1. Обеспечивают повышение реальных денежных доходов населения, включая ежегодную индексацию заработной платы.

2.2. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы и иных положенных работникам выплат, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

2.3. Принимают меры по недопущению вознаграждений за труд, с нарушением действующего законодательства.

2.4. Предусматривают меры по обеспечению согласованных действий органов местного самоуправления Пермского муниципального округа, объединений работодателей и профессиональных союзов по проблемам охраны труда и оплаты труда в рамках собственных полномочий.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ:

2.5. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей муниципальных предприятий и учреждений.

2.6. Осуществляет контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы работникам муниципальных предприятий, организаций и учреждений.

2.7. Проводит повышение ставок (должностных окладов) работникам муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

2.8. Закладывает затраты на специальную оценку условий труда, обучение уполномоченных по охране труда, проведение периодических и предварительных медицинских осмотров лиц, занятых на опасных и (или) вредных условиях труда, при расчете субсидий для муниципальных учреждений Пермского муниципального округа.

2.9. Осуществляет контроль за обеспечением медицинских организаций иммунобиологическими лекарственными препаратами в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.10. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не менее установленного минимального размера оплаты труда.

2.11. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку (без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок), начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов в Пенсионный фонд.

2.12. Рассматривают возможность повышения размера заработной платы не реже одного раза в год.

2.13. Определяют денежную компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной стопятидесятой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в это время, за каждый день задержки.

2.14. Разрабатывают согласованные с профсоюзами графики погашения в случае образования задолженности по заработной плате и обеспечивают их выполнение.

2.15. Представляют в первичные профсоюзные организации для учета мнения выборного профсоюзного органа локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда.

2.16. Согласуют с профсоюзными организациями размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в том числе компенсационные выплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения, и вносят их в коллективный договор.

2.17. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установленных тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общеотраслевым должностям служащих, а также Реестр профессиональных стандартов.

2.18. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.19. Обеспечивают включение в соглашения по охране труда и коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусматривая их финансирование в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со статьей 225 ТК РФ.

2.20. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению рабочих мест, на которых условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам.

2.21. Обеспечивают в полном объеме, в том числе по результатам специальной оценки условий труда, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и специальной обувью работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях.

2.22. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

2.23. Закрепляют в коллективных договорах гарантии деятельности и предоставляют оплачиваемое время уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов и членам комиссий (комитетов) по охране труда.

2.24. Информировать выборный орган первичной профсоюзной организации обо всех несчастных случаях на производстве.

2.25. Обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров.

2.26. Обеспечивают выполнение рекомендаций заключительных актов по результатам профилактических медицинских осмотров. В случае необходимости дополнительного обследования по медицинскому заключению обеспечивают данное обследование в рабочее время и за счет средств работодателя с сохранением среднего заработка за время обследования.

2.27. Организуют иммунизацию работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок.

2.28. Разрабатывают и утверждают корпоративные календари профилактических прививок.

2.29. Обеспечивают контроль за своевременным (не реже 1 раза в 12 месяцев) прохождением флюорографического обследования работников.

2.30. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда. Обеспечивают проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда, с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы.

2.31. При финансовой возможности, за счет собственных средств создают рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

2.32. Создают на предприятиях с численностью работающих более 300 человек медицинские пункты.

2.33. Обеспечивают соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в разрешениях на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, безопасную утилизацию и размещение отходов производства, выделение средств на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

2.34. Принимают меры по своевременному выводу из эксплуатации производственного оборудования, не отвечающего требованиям безопасности, угрожающего жизни и здоровью работников и не соответствующего требованиям правил экологической безопасности.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.35. Правовые и технические инспекции труда профсоюзов, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзных комитетов осуществляют общественный контроль за:

- своевременной выплатой заработной платы;
- перечислением работодателями обязательных платежей в установленные сроки;
- своевременным проведением специальной оценки условий труда;
- реализацией мероприятий по оздоровлению и улучшению условий труда;
- соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение.

2.36. Взаимодействуют с органами по труду, органами контроля и надзора за охраной труда в осуществлении комплексных обследований организаций, контроля за соблюдением норм трудового законодательства и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.37. Взаимодействуют с работодателями в вопросах повышения доходов и жизненного уровня работников. Вносят предложения работодателям о повышении доходов работников при условии роста производительности труда, улучшения качества производимой работниками продукции, о стимулировании работников, ставших лауреатами различных профессиональных конкурсов, о внедрении прогрессивных систем оплаты труда и материального стимулирования, увеличении гарантированной части оплаты труда в заработной плате.

2.38. Принимают меры по недопущению снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных и стимулирующих выплат, расширения перечня и увеличения размеров удержаний из заработной платы, уменьшения социальных выплат.

2.39. Содействуют включению в коллективные договоры, сверх установленных действующим законодательством норм и положений, дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, а также обязательств по трудоустройству работника на предприятии в случае, если он получил производственную травму и не может выполнять прежнюю работу по состоянию здоровья.

2.40. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда, представляют их интересы при разрешении коллективных трудовых споров.

2.41. Защищают интересы коллективов и отдельных работников (в том числе иницируют процессы возмещения морального вреда) при нарушении

трудовых прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.42. По согласованию с соответствующими уполномоченными органами принимают участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов.

2.43. Предусматривают в коллективных договорах организаций вакцинацию сотрудников против инфекционных заболеваний, актуальных для региона, включенных в Национальный календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, за счет средств работодателя.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ

2.44. Заключают коллективные договоры на всех предприятиях независимо от форм собственности и проводят их уведомительную регистрацию в уполномоченных органах.

2.45. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников предприятий.

2.46. Проводят Дни охраны труда, смотры-конкурсы, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда и профилактики производственного травматизма.

2.47. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

2.48. Разрабатывают и реализуют план первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в организации на календарный год.

РАЗДЕЛ 3.

СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

3.1. Проводят совместную работу по реализации в Пермском муниципальном округе национальных проектов, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

3.2. Осуществляют совместный контроль за реализацией национальных проектов, указов Президента Российской Федерации с рассмотрением материалов на заседании территориальной трехсторонней комиссии Пермского муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений.

3.3. Разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий, направленных на обеспечение общественного порядка и безопасности граждан, недопущение совершения террористических актов, экстремистских и иных противоправных проявлений.

3.4. Принимают меры по сохранению, восстановлению и строительству на территории Пермского муниципального округа объектов социальной сферы.

3.5. Через коллективные договоры и социальные программы предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, оказание помощи в обучении детей), участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

3.6. Способствуют возобновлению шефства предприятий над образовательными организациями.

3.7. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения Пермского муниципального округа навыков здорового образа жизни и здорового питания и с этой целью способствуют организации и проведению различных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий (олимпиад, фестивалей, конкурсов и т.п.), по возможности содействуют поддержанию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

3.8. Содействуют проведению на территории Пермского муниципального округа мероприятий, направленных на улучшение положения женщин на рынке труда, проводят согласованную политику по вопросам социально-трудовой адаптации молодежи, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью.

3.9. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи. Включают в коллективные договоры мероприятия стимулирующего характера для некурящих и ведущих здоровый образ жизни работников предприятий и организаций всех форм собственности.

3.10. Содействуют реализации на территории Пермского муниципального округа муниципальных программ, направленных на устойчивое функционирование и развитие жилищной сферы, обеспечивающей безопасные и комфортные условия проживания, доступность жилья для граждан, в том числе обеспечение жильем молодых семей.

3.11. Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и озеленению территорий.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ:

3.12. Обеспечивает реализацию муниципальных программ в пределах средств, предусмотренных бюджетом Пермского муниципального округа на указанные цели в соответствующем финансовом году.

3.13. Определяет основные направления охраны окружающей природной среды муниципального округа, разрабатывает муниципальные программы и мероприятия, обеспечивающие их реализацию.

3.14. Осуществляет в пределах своих полномочий регулирование тарифов и цен на продукцию и услуги, при необходимости вынося данные вопросы на рассмотрение на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии Пермского муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений.

3.15. Проводит мониторинг муниципальных услуг, оказываемых населению Пермского муниципального округа.

3.16. Разрабатывает и реализует муниципальные программы, направленные на создание и улучшение необходимых социальных условий.

3.17. Реализует единую молодежную политику, направленную на создание условий и возможностей для успешной социализации и самореализации молодежи, оказывает содействие в обеспечении жильем молодых семей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ И ПРОФСОЮЗЫ:

3.18. Взаимодействуют в обсуждении вопросов и решений, затрагивающих непосредственно интересы всех жителей Пермского муниципального округа или крупных социальных групп.

3.19. Взаимодействуют в организации детского отдыха, оздоровления и занятости детей Пермского муниципального округа.

3.20. Взаимодействуют в вопросе обеспечения санаторно-курортным лечением и оздоровлением работников бюджетной сферы согласно Закону Пермского края от 04 сентября 2017 г. № 121-ПК «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ И РАБОТОДАТЕЛИ:

3.21. Обеспечивают выполнение требований и норм экологической безопасности по переработке и обезвреживанию промышленных и бытовых отходов.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

3.22. Включают в коллективные договоры отдельные пункты по выполнению Федерального закона Российской Федерации от 15 декабря

2001 г. № 167-ФЗ (в редакции от 28 декабря 2022 г.) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», проводят разъяснительную работу среди наемных работников об основных положениях Федерального закона Российской Федерации от 30 апреля 2008 г. № 56-ФЗ (в редакции от 14 июля 2022 г.) «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

3.23. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах проведение и финансирование из фондов предприятий, профсоюзных бюджетов и средств социального страхования санаторно-курортного лечения, мероприятий по организации отдыха работников и членов их семей, ветеранов труда, изыскивая для этих целей необходимые средства не ниже предусмотренных в федеральных отраслевых соглашениях.

3.24. Включают в коллективные договоры и соглашения раздел «Работа с молодежью».

3.25. Обеспечивают участие молодежных советов (комиссий) в формировании и реализации социальных программ предприятия по поддержке молодых специалистов.

3.26. Организуют смотры-конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

3.27. Проводят обучение и специальную оценку условий труда работников предприятий и организаций, ответственных за соблюдение требований экологической безопасности.

3.28. Проводят на предприятиях и в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.29. Способствуют сохранению здравпунктов в организациях муниципального округа и цеховых врачебных участков на договорной основе между учреждениями здравоохранения и организацией.

3.30. Выделяют средства на хозяйственное содержание здравпунктов, приобретение медицинского оборудования, лекарственных и других средств на оказание неотложной медицинской помощи.

3.31. Содействуют проведению спортивной, культурно-массовой работы, предусматривая выделение средств на эти цели в коллективных договорах.

3.32. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное медицинское, социальное, пенсионное страхование работников предприятий.

3.33. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное предоставление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.34. Обеспечивают достоверность предоставляемых в органы Пенсионного фонда Российской Федерации индивидуальных сведений о льготах, стаже работников, выполнение действующего пенсионного законодательства Российской Федерации.

3.35. Осуществляют производственный экологический контроль, в том числе экологический мониторинг объектов, и представляют сведения об организации производственного экологического контроля в соответствующие уполномоченные органы экологического контроля.

3.36. Содействуют обучению членов комиссии по трудовым спорам, работников, применяющих нормы трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений), основам трудового законодательства.

3.37. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд Российской Федерации перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий.

3.38. Обеспечивают, при наличии финансовых средств, предоставление долгосрочных льготных ссуд, кредитов для многодетных, молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, внедряют систему ипотечного жилищного кредитования, содействуют строительству индивидуального и кооперативного жилья, обустройству коллективных садов и огородов.

3.39. Проводят мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня работающих женщин, а также профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих длительные перерывы в трудовой деятельности.

3.40. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите женщин, имеющих детей до 14 лет, беременных женщин, в том числе перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

3.41. Обеспечивают приоритетное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.42. Осуществляют контроль за соблюдением нормативно-правовых актов по бесплатному медицинскому обслуживанию, проведению периодических профилактических медицинских осмотров работающих.

3.43. Активно участвуют в организации отдыха и оздоровления работников предприятия, членов их семей, детей. Через заключение коллективных договоров с работодателями добиваются сохранения

стационарных баз детского отдыха, санаториев-профилакториев, обеспечения их финансирования. Осуществляют контроль за их подготовкой к оздоровительному сезону.

3.44. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

3.45. Обучают профактив, членов комиссии по трудовым спорам основам трудового законодательства. Проводят бесплатные консультации для членов профсоюзов по социально-экономическим и трудовым вопросам.

3.46. Оказывают администрации Пермского муниципального округа Пермского края содействие в организации спортивных и культурных мероприятий и участвуют в их проведении.

3.47. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

3.48. Проводят работу по вовлечению молодежи в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи, вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

РАЗДЕЛ 4. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

4.1. Проводят трехсторонние консультации при принятии решений по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, а также не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

4.2. Информировуют о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по трудовым и социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.

4.3. Проводят согласованную политику по вовлечению работодателей, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства, в переговорные процессы по заключению коллективных договоров в организациях, независимо от их организационно-правовой формы.

4.4. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

4.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

4.6. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности первичных профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

4.7. Публикуют в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалы, рассказывающие о социальном партнерстве, а также информируют о решениях территориальной

трехсторонней комиссии Пермского муниципального округа и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

4.8. Совершенствуют формы осуществления контроля исполнения достигнутых соглашений и коллективных договоров, в том числе взаимодействия с государственными контрольно-надзорными органами. Оказывают практическую и методическую помощь руководителям и трудовым коллективам предприятий и организаций всех форм собственности муниципального округа при заключении коллективных договоров и соглашений.

4.9. Содействуют распространению принципов социального партнерства на предприятиях и в организациях, в том числе на предприятиях с участием иностранного капитала, в организациях малого предпринимательства. Организуют на согласованных условиях их присоединение к настоящему Соглашению.

4.10. Считают работу в профсоюзной организации социально значимой, учитывают успешную профсоюзную деятельность при представлении к награждению.

4.11. Организуют и проводят ежегодно «День профсоюзного активиста Пермского края» в Пермском муниципальном округе.

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ПЕРМСКОГО КРАЯ:

4.12. Учитывает мнение Профсоюзов при принятии нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы трудовой сферы. В пределах своих полномочий способствует предотвращению коллективных трудовых споров и (или) своевременному их разрешению.

4.13. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям Пермского муниципального округа, принимает к сведению ситуацию по отсутствию задолженности по заработной плате, по соблюдению законодательства о труде, выполнению обязательств по коллективным договорам и соглашениям, по участию в системе социального партнерства.

4.14. Привлекает, по мере необходимости, представителей Профсоюзов к работе формируемых постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы банкротства предприятий и организаций, обеспечения занятости населения и иные проблемы связанные с реализацией социально-экономических вопросов населения Пермского муниципального округа.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.15. Участвуют в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов Пермской муниципальной округа в сфере труда.

4.16. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях, разрешения трудовых споров.

4.17. Иницируют создание в организациях комиссий по трудовым спорам.

4.18. Принимают меры к предотвращению забастовок в случае выполнения администрацией Пермского муниципального округа Пермского края и Работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

4.19. Контролируют соблюдение Работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров, соглашений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.20. Не препятствуют созданию первичной организации профсоюза, создают условия для участия представителей профсоюзов в органах управления организациями, закрепляют это положение в коллективных договорах, других нормативных актах.

4.21. Обеспечивают невмешательство в деятельность профсоюзных организаций и защиту от преследования членов профсоюза за их профсоюзную деятельность.

4.22. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников организации.

4.23. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы.

4.24. В соответствии со статьей 377 ТК РФ оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

4.25. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 ТК РФ.

4.26. Не допускают увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, с нарушением процедуры предусмотренной законодательством, не проводят агитационную и другую деятельность по выходу членов профсоюза из профсоюзных организаций.

4.27. Предоставляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

4.28. Принимают локальные нормативные акты в сфере труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (независимо от численности членов профсоюза).

4.29. Заключают коллективные договоры, согласуют локальные нормативные акты в сфере труда только с представителями работников, наделенных соответствующими полномочиями в порядке, установленном законодательством.

РАЗДЕЛ 5. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском муниципальном округе. Итоги по выполнению обязательств настоящего Соглашения подводятся трехсторонней комиссией не менее 2 (двух) раз в год.

5.2. Стороны несут полную и безоговорочную ответственность за исполнение обязательств Соглашения согласно требованиям законодательства Российской Федерации. Ответственность сторон за нарушение или неисполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Ни одна из сторон настоящего Соглашения не может в течение установленного срока действия документа в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых на себя обязательств.

5.4. Финансирование мероприятий, предусмотренных настоящим Соглашением, осуществляется в соответствии с источниками, определенными действующим законодательством Российской Федерации.

5.5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения предложение о рассмотрении вопроса по привлечению виновной стороны к ответственности выносится в трехстороннюю комиссию заинтересованной стороной. Комиссия рассматривает внесенные предложения в течение 7 (семи) дней с момента их регистрации. Заключение территориальной трехсторонней комиссии не лишает виновную сторону права защищать свои интересы в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу со дня его подписания, принимается на 2023–2025 годы и действует до заключения нового соглашения.

Стороны в течение 3 (трех) месяцев со дня официального опубликования Соглашения в газете «НИВА» разрабатывают и утверждают планы мероприятий по реализации обязательств трехстороннего Соглашения.

Соглашение открыто для присоединения к нему и подписания всеми заинтересованными профсоюзными организациями и работодателями Пермского муниципального округа.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению. Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится по взаимному согласию Сторон и в порядке, установленном статьями 47–49 ТК РФ.

Администрация Пермского муниципального округа Пермского края после подписания настоящего Соглашения в течение 10 (десяти) календарных дней публикует его текст в соответствии с порядком опубликования официальных актов, а стороны социального партнерства размещают текст Соглашения в своих подведомственных средствах массовой информации.

В течение всего срока действия настоящего Соглашения и при выполнении его условий Профсоюзы не выступают инициаторами и организаторами забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и остановки предприятий и организаций. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны принимают все предусмотренные действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, меры для их урегулирования.

Администрация Пермского муниципального округа Пермского края обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания сторонами настоящего Территориального трехстороннего соглашения его официальную публикацию в газете «НИВА».

По предложению сторон, заключивших настоящее Соглашение, глава муниципального округа – глава администрации Пермского муниципального округа Пермского края после подписания Соглашения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Пермского муниципального округа и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Предложение подлежит опубликованию вместе с текстом Соглашения в средствах массовой информации и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Пермского муниципального округа, в течение 30 календарных дней со дня опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представят в администрацию Пермского муниципального округа Пермского края мотивированный письменный отказ присоединения к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня опубликования предложения о присоединении к нему и подлежит обязательному исполнению ими.

К мотивированному письменному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников указанного работодателя (в случае наличия таковой).

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению, глава муниципального округа – глава администрация Пермского муниципального округа Пермского края имеет право пригласить представителей указанного работодателя и представителей работников этого работодателя для проведения консультаций с участием представителей сторон социального партнерства, заключивших Соглашение. Представители сторон социального партнерства обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, а также на работодателей, присоединившиеся к Соглашению.

Администрация Пермского муниципального округа Пермского края ведет реестр работодателей, на которых не распространяется действие Соглашения.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ:

<p>Глава муниципального округа – глава администрации Пермского муниципального округа Пермского края В.Ю. Цветов</p>	<p>Председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, председатель координационного совета организаций профессионального союза Пермского муниципального округа О.Н. Лядова</p>	<p>Директор ООО «ПЭСП» В.Н. Галан</p>
<p>« 15 » <u>февраля</u> 20<u>23</u> г.</p> 	<p>« 15 » <u>февраля</u> 20<u>23</u> г.</p> 	<p>« 15 » <u>февраля</u> 20<u>23</u> г.</p> 
<p>Координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском муниципальном округе А.А. Норичин</p>	<p>Председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Курорт Усть-Качка» С.А. Зеленин</p>	<p>Директор ООО «Пермская Производственная Компания «КАСКАД» С.Ю. Иванова</p>
<p>« 15 » <u>февраля</u> 20<u>23</u> г.</p> 	<p>« 15 » <u>февраля</u> 20<u>23</u> г.</p> 	<p>« 15 » <u>февраля</u> 20<u>23</u> г.</p> 

<p>Заместитель главы администрации Пермского муниципального округа Пермского края Т.Н. Гладких</p>  <p>« 15 » февраля 2023г.</p>	<p>Председатель Пермской районной организации профсоюза работников культуры Российского профсоюза работников культуры Е.А. Веселкова</p>  <p>« 15 » февраля 2023г.</p>	<p>Директор АНО «Ресурсный центр Пермского района» М.Ю. Скороходов</p>  <p>« 15 » февраля 2023г.</p>
	<p>Председатель первичной организации профсоюза АО «Птицефабрика Пермская» Е.Н. Иванова</p>  <p>« 15 » февраля 2023г.</p>	<p>Генеральный директор ООО «Автотрасс Маркет Рус» М.А. Баталов</p>  <p>« 15 » февраля 2023г.</p>

Министерство промышленности и торговли Пермского края

**СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

№ 3 «16» марта 2023г.

Подпись Мещ



Прошито, пронумеровано и

Скреплено печатью 25 листов

Подпись

